



# SLUŽBENI GLASNIK GRADA OBROVCA

Broj: 3

OBROVAC, 30. travnja 2010.

GODINA: X

## SADRŽAJ:

<b>AKTI GRADSKOG VIJEĆA GRADA OBROVCA</b>	<b>STR.</b>
Odluka o razrješenju i imenovanju članova Upravnog vijeća Pučkog otvorenog učilišta Obrovac	2
Odluka o razrješenju i imenovanju članova Upravnog vijeća Dječjeg vrtića Obrovac	3
Odluka o davanju suglasnosti gradonačelniku za sklapanje nagodbe u postupku potpunog izvlaštenja nekretnina u vlasništvu Grada Obrovca radi izgradnje Mjerno regulacijske stanice MRS Obrovac	4
Odluka o određivanju koeficijenata za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Obrovca	5

<b>AKTI GRADONAČELNIKA GRADA OBROVCA</b>	<b>STR.</b>
Pravilnik o ocjenjivanju službenika i namještenika Grada Obrovca	6
Odluka o utvrđivanju osnovice za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Obrovca	17

Na temelju članka 35. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 33/01, 129/05, 109/07 i 125/08.) te članka 32. Statuta Grada Obrovca („Službeni glasnik Grada Obrovca“ broj 5/09 i 6/09), Gradsko vijeće Grada Obrovca na 10. sjednici, održanoj 29. travnja 2010. godine, d o n o s i

**O D L U K U**  
**o razrješenju i imenovanju članova Upravnog vijeća**  
**Pučkog otvorenog učilišta Obrovac**

**Članak 1.**

Zbog isteka redovnog četverogodišnjeg mandata, razrješuju se dužnosti članovi Upravnog vijeća Pučkog otvorenog učilišta Obrovac:

- Franjo Pepić
- Marijana Džidić
- Darko Gužvica.

**Članak 2.**

Članovima Upravnog vijeća Pučkog otvorenog učilišta Obrovac imenuju se na mandat od četiri godine:

- Franjo Pepić
- Marijana Džidić
- Darko Gužvica.

**Članak 3.**

Ova Odluka objavit će se u „Službenom glasniku Grada Obrovca“, a stupa na snagu 03. svibnja 2010. godine.

Klasa: 612-01/10-01/03  
Ur.broj: 2198/23-02-10-2

U Obrovcu 29. travnja 2010.

**GRADSKO VIJEĆE GRADA OBROVCA**

**PREDSJEDNIK:**

**Grga Šoša, v. r.**

Na temelju članka 34. Zakona o predškolskom odgoju i naobrazbi („Narodne novine“ broj 10/97 i 110/07), članka 35. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 33/01, 129/05, 109/07 i 125/08.) te članka 32. Statuta Grada Obrovca („Službeni glasnik Grada Obrovca“ broj 5/09 i 6/09), Gradsko vijeće Grada Obrovca na 10. sjednici, održanoj 29. travnja 2010. godine, donosi

**O D L U K U**  
**o razrješenju i imenovanju članova Upravnog vijeća**  
**Dječjeg vrtića Obrovac**

**Članak 1.**

Zbog isteka redovnog četverogodišnjeg mandata, razrješuju se dužnosti članovi Upravnog vijeća Dječjeg vrtića Obrovac:

- Grga Šoša
- Marijan Brkić
- Edo Šoša.

**Članak 2.**

Članovima Upravnog vijeća Dječjeg vrtića Obrovac imenuju se na mandat od četiri godine:

- Grga Šoša
- Marijan Brkić
- Edo Šoša.

**Članak 3.**

Ova Odluka objavit će se u „Službenom glasniku Grada Obrovca“, a stupa na snagu 08. svibnja 2010. godine.

Klasa: 601-02/10-01/01  
Ur.broj: 2198/23-02-10-2

U Obrovcu 29. travnja 2010.

**GRADSKO VIJEĆE GRADA OBROVCA**

**PREDSJEDNIK:**

**Grga Šoša, v. r.**

Na temelju članka 48. stavak 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 33/01, 60/01-vjerodostojno tumačenje, 129/05,109/07, 125/08 i 36/09) i članka 32. Statuta Grada Obrovca („Službeni glasnik Grada Obrovca“ broj 5/09 i 6/09), Gradsko vijeće Grada Obrovca na 10. sjednici, održanoj 29. travnja 2010. godine, donosi

### **ODLUKU**

**o davanju suglasnosti gradonačelniku za sklapanje nagodbe u postupku potpunog izvlaštenja nekretnina u vlasništvu Grada Obrovca radi izgradnje Mjerno regulacijske stanice MRS Obrovac**

#### **Članak 1.**

Daje se suglasnost gradonačelniku Grada Obrovca za sklapanje nagodbe s trgovačkim društvom PLINACRO d.o.o. iz Zagreba, Savska cesta 88a, u postupku potpunog izvlaštenja nekretnina u vlasništvu Grada Obrovca u k.o. Zaton, radi izgradnje Mjerno regulacijske stanice MRS Obrovac, koji se vodi pred Uredom državne uprave u Zadarskoj županiji – Ispostava Obrovac, Klasa: UP/I-944-18/10-01/02, po uvjetima iz prijedloga nagodbe od 27. 04. 2010. godine i naknadi koju je utvrdio ovlašteni sudski vještak i to:

- naknada u iznosu od 405.680,00 kuna za čest. zem. 121/291, k.o Zaton, koja će biti formirana od dijela čest. zem. 121/35, k.o. Zaton, u površini 5071 m<sup>2</sup>,
- naknada u iznosu od 83.920,00 kuna za dio čest. zem. 121/292, k. o. Zaton, površine 1049 m<sup>2</sup>, koja će biti formirana od dijelova čest. zem. 121/35 i 121/62, obje k.o. Zaton.

#### **Članak 2.**

Ova Odluka stupa na snagu danom objave u „Službenom glasniku Grada Obrovca“.

Klasa: 943-04/10-01/01  
Ur.broj: 2198/23-02-10-3

U Obrovcu 29. travnja 2010. godine

**GRADSKO VIJEĆE GRADA OBROVCA**

**PREDSJEDNIK:**

**Grga Šoša, v. r.**

Na temelju članka 10. i članka 16. stavak 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10), Gradsko vijeće Grada Obrovca na 10. sjednici, održanoj 29. travnja 2010. godine, donosi

**ODLUKU**  
**o određivanju koeficijenata za obračun plaće**  
**službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Obrovca**

**Članak 1.**

Službenicima i namještenicima u upravnim tijelima Grada Obrovca određuju se koeficijenti za obračun plaće kako slijedi:

UPRAVNO TIJELO	RADNO MJESTO	KOEFICIJENT
<b>1. JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL</b>		
	1. pročelnik	2,50
<b>A. ODSJEK ZA FINACIJE</b>		
	1. voditelj Odsjeka	1,45
	2. računovodstveni i administrativni referent	0,95
<b>B. ODSJEK ZA GOSPODARSTVO I DRUŠTVENE DJELATNOSTI</b>		
	1. voditelj Odsjeka	1,45
	2. stručni referent za gospodarstvo	0,88
	3. stručni referent za društvene djelatnosti	1,15
<b>C. ODSJEK ZA KOMUNALNE DJELATNOSTI I UPRAVLJANJE PROSTOROM</b>		
	1. voditelj Odsjeka	1,45
	2. stručni referent za komunalne djelatnosti i upravljanje prostorom	1,15
	3. komunalni redar	0,95
<b>2. TAJNIŠTVO</b>		
	1. tajnik Grada	2,50
	2. administrativni tajnik	0,88
	3. spremačica	0,65

**Članak 2.**

Koeficijenti za obračun plaće određeni člankom 1. ove Odluke primjenjuju se od 01. svibnja 2010. godine, počevši s plaćom za mjesec svibanj, koja će biti isplaćena u mjesecu lipnju 2010. godine

**Članak 3.**

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje važiti članak 6. Odluke o izvršenju Proračuna Grada Obrovca od 01. 01. 2010. do 31. 12. 2010. godine („Službeni glasnik Grada Obrovca“ broj 11/09) u dijelu kojim gradonačelnik utvrđuje koeficijente za obračun plaća službenika i namještenika gradske uprave.

**Članak 4.**

Ova Odluka objavit će se u „Službenom glasniku Grada Obrovca“ i stupa na snagu 01. svibnja 2010. godine.

Klasa: 120-02/10-01/02  
Ur.broj: 2198/23-02-10-2  
Obrovac, 29. travnja 2010.

**GRADSKO VIJEĆE GRADA OBROVCA**

**PREDSJEDNIK:**

**Grga Šoša, v. r.**

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10), te članka 94.-97. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08), gradonačelnik Grada Obrovca donosi

## **PRAVILNIK o ocjenjivanju službenika i namještenika Grada Obrovca**

### **I. OPĆA ODREDBA**

#### **Članak 1.**

Ovim se pravilnikom uređuju kriteriji za ocjenjivanje i način provođenja ocjenjivanja službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Obrovca te visina i način isplate dodataka za uspješnost na radu.

Izrazi koji se upotrebljavaju u ovom pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

### **II. ZNAČENJE POJMOVA**

#### **Članak 2.**

U ovom pravilniku pojedini pojmovi imaju sljedeće značenje:

1. izvrsno - izvanredno, prvorazredno;
2. osobito - posebno, naročito;
3. dobro - prihvatljivo, prikladno;
4. zadovoljavajuće - najmanje moguće prihvatljivo;
5. nezadovoljavajuće - neprihvatljivo.

### **III. KRITERIJI ZA OCJENJIVANJE SLUŽBENIKA**

#### **Članak 3.**

Stručno znanje pokazano u obavljanju poslova, učinkovitost i kvaliteta rada, te poštivanje službene dužnosti službenika u upravnim tijelima Grada Obrovca (u nastavku teksta: službenik), ocjenjuje se prema kriterijima:

1. stručnosti, kreativnosti i samoinicijativnosti u obavljanju poslova,
2. kvalitete i opsega obavljenih poslova i pridržavanja zadanih rokova u obavljanju poslova,
3. odnosa prema suradnicima i strankama i poštivanja radnog vremena.

#### **Članak 4.**

Stručnost, kreativnost i samoinicijativnost u obavljanju poslova službenika ocjenjuju se na sljedeći način:

1.1. Stručnost - ocjenjuje se poznavanje zakona i drugih propisa, pravila struke i službe, pouzdanost u stručnom znanju, te stručno usavršavanje službenika:

- a) izvrsna,
- b) osobita,
- c) dobra,
- d) zadovoljavajuća,
- e) nezadovoljavajuća.

1.2. Kreativnost - ocjenjuje se sposobnost stvaralaštva i samostalnost u pronalaženju najboljih rješenja sukladno propisima i pravilima struke, davanje prijedloga za unapređivanje rada na svom radnom mjestu, u ustrojstvenoj jedinici i tijelu:

- a) izvrsna,
- b) osobita,
- c) dobra,
- d) zadovoljavajuća,
- e) nezadovoljavajuća.

1.3. Samoinicijativnost - ocjenjuje se vlastita inicijativa, sposobnost izvršavanja zadataka bez traženja uputa za rad, pomoći i savjeta u obavljanju poslova:

- a) izvrsna,
- b) osobita,
- c) dobra,
- d) zadovoljavajuća,
- e) nezadovoljavajuća.

### Članak 5.

Kvaliteta i opseg obavljenih poslova radnog mjesta, te pridržavanje zadanih rokova u obavljanju poslova službenika ocjenjuju se na sljedeći način:

2.1. Kvaliteta - ocjenjuje se pripremljenost akata i materijala, odnosno postojanje i vrste grešaka, ispravaka i izmjena u pripremljenim aktima i materijalima:

- a) izvrsna,
- b) osobita,
- c) dobra,
- d) zadovoljavajuća,
- e) nezadovoljavajuća.

2.2. Opseg obavljenih poslova radnog mjesta:

- a) obavio je u cijelosti poslove radnog mjesta,
- b) obavio je pretežni dio poslova radnog mjesta,
- c) obavio je veći dio poslova radnog mjesta,
- d) obavio je manji dio poslova radnog mjesta,
- e) obavio je neznatni dio poslova radnog mjesta.

2.3. Rokovi za obavljanje poslova:

- a) poslove je obavio u zadanim rokovima,
- b) poslove je obavio pretežno u zadanim rokovima,
- c) poslove je obavio u manjem dijelu izvan zadanih rokova,
- d) poslove je obavio u većem dijelu izvan zadanih rokova,
- e) poslove je obavio u najvećem dijelu izvan zadanih rokova.

### Članak 6.

Odnos prema suradnicima i strankama, te poštivanje radnog vremena službenika ocjenjuje se na sljedeći način:

3.1. Odnos prema suradnicima i strankama - ocjenjuje se komunikacija i način ophođenja sa suradnicima i strankama:

- a) izvrstan,
- b) osobit,
- c) dobar,
- d) zadovoljavajući,
- e) nezadovoljavajući.

3.2. Poštivanje radnog vremena - ocjenjuje se prisutnost službenika na radnom mjestu, odnosno pravovremenost doaska na posao i odlaska s posla, te opravdanost udaljavanja iz radnih prostorija za vrijeme radnog vremena:

- a) izvrsno,
- b) osobito,
- c) dobro,
- d) zadovoljavajuće,
- e) nezadovoljavajuće.

#### **IV. KRITERIJI ZA OCJENJIVANJE NAMJEŠTENIKA**

##### **Članak 7.**

Stručno znanje pokazano u obavljanju poslova, učinkovitost i kvaliteta rada, te poštivanje radne dužnosti namještenika u upravnim tijelima Grada Obrovca (u nastavku teksta: namještenik), ocjenjuje se prema kriterijima:

1. stručnosti u obavljanju poslova,
2. kvalitete i opsega obavljenih poslova i pridržavanja zadanih rokova u obavljanju poslova,
3. odnosa prema suradnicima i strankama i poštivanja radnog vremena.

##### **Članak 8.**

Stručnost u obavljanju poslova namještenika ocjenjuje se na sljedeći način:

1.1. Stručnost - ocjenjuje se stručno znanje i poznavanje pravila rada radnog mjesta:

- a) izvrsna,
- b) osobita,
- c) dobra,
- d) zadovoljavajuća,
- e) nezadovoljavajuća.

##### **Članak 9.**

Kvaliteta i opseg obavljenih poslova radnog mjesta, te pridržavanje zadanih rokova u obavljanju poslova namještenika ocjenjuju se na sljedeći način:

2.1. Kvaliteta - ocjenjuje se obavljeni posao s osnove struke i pravila rada:

- a) izvrsna,
- b) osobita,
- c) dobra,
- d) zadovoljavajuća,
- e) nezadovoljavajuća.

Na ocjenjivanje opsega obavljenih poslova i pridržavanja zadanih rokova u obavljanju poslova namještenika primjenjuju se odredbe članka 5. točaka 2.2. i 2.3. ovog pravilnika koje se odnose na službenike.

### Članak 10.

Na ocjenjivanje odnosa prema suradnicima i strankama, te poštivanja radnog vremena namještenika primjenjuju se odredbe članka 6. točaka 3.1. i 3.2. ovog pravilnika koje se odnose na službenike.

## V. NAČIN PROVOĐENJA OCJENJIVANJA

### Članak 11.

Rad službenika i namještenika ocjenjuje se prema kriterijima iz članaka 4., 5. i 6., odnosno 8., 9. i 10. ovog pravilnika zaokruživanjem slovne oznake ispred odgovarajuće ocjene za pojedini kriterij, na obrascu O-1 koji je sastavni dio ovog pravilnika, a svakoj ocjeni određuje se broj bodova kako slijedi:

1. za kriterij pod točkom 1.1. za ocjenu pod slovnom oznakom:

- a) određuje se 30 bodova,
- b) određuje se 24 boda,
- c) određuje se 18 bodova,
- d) određuje se 12 bodova,
- e) određuje se 6 bodova;

2. za kriterije pod točkama 1.2., 3.1. i 3.2. za ocjenu pod slovnom oznakom:

- a) određuje se 10 bodova,
- b) određuje se 8 bodova,
- c) određuje se 6 bodova,
- d) određuje se 4 boda,
- e) određuje se 2 boda;

3. za kriterije pod točkama 1.3. i 2.2. za ocjenu pod slovnom oznakom:

- a) određuje se 15 bodova,
- b) određuje se 12 bodova,
- c) određuje se 9 bodova,
- d) određuje se 6 bodova,
- e) određuje se 3 boda;

4. za kriterije pod točkama 2.1. i 2.3. za ocjenu pod slovnom oznakom:

- a) određuje se 20 bodova,
- b) određuje se 16 bodova,
- c) određuje se 12 bodova,
- d) određuje se 8 bodova,
- e) određuje se 4 boda.

### Članak 12.

Ocjena službenika dobiva se zbrojem broja bodova kojima je njihov rad ocijenjen prema svim kriterijima iz članaka 4., 5. i 6. ovog pravilnika kako slijedi:

- 1. "odličan", ako je zbroj bodova od 119 do 130 bodova,
- 2. "vrlo dobar", ako je zbroj bodova od 91 do 118 bodova,
- 3. "dobar", ako je zbroj bodova od 68 do 90 bodova,
- 4. "zadovoljava", ako je zbroj bodova od 46 do 67 bodova,
- 5. "ne zadovoljava", ako je zbroj bodova do 45 bodova.

### Članak 13.

Ocjena namještenika dobiva se zbrojem broja bodova kojima je njihov rad ocijenjen prema svim kriterijima iz članaka 8., 9. i 10. ovog pravilnika kako slijedi:

1. "odličan", ako je zbroj bodova od 96 do 105 bodova,
2. "vrlo dobar", ako je zbroj bodova od 74 do 95 bodova,
3. "dobar", ako je zbroj bodova od 53 do 73 boda,
4. "zadovoljava", ako je zbroj bodova od 36 do 52 boda,
5. "ne zadovoljava", ako je zbroj bodova do 35 bodova.

### Članak 14.

Prema ukupnom broju bodova službenik odnosno namještenik ocjenjuje se ocjenom:

- a) "odličan" - ako je rad i učinkovitost službenika, odnosno namještenika najviše kvalitete i osigurava najbolje i jedinstveno izvršavanje službe, odnosno rada,
- b) "vrlo dobar" - ako je rad i učinkovitost službenika, odnosno namještenika naročito dobar i osigurava prvorazredno izvršavanje službe, odnosno rada,
- c) "dobar" - ako je rad i učinkovitost službenika, odnosno namještenika prosječne kvalitete i osigurava pouzdano obavljanje službe, odnosno rada,
- d) "zadovoljava" - ako rad i učinkovitost službenika, odnosno namještenika osigurava najmanju moguću mjeru prihvatljivih standarda kvalitete i preciznosti u obavljanju službe, odnosno rada,
- e) "ne zadovoljava" - ako je rad i učinkovitost službenika, odnosno namještenika ispod minimuma standarda kvalitete te nije dovoljan da osigura pouzdano i prihvatljivo obavljanje službe, odnosno rada.

### Članak 15.

Nadređeni službenik, odnosno namještenik, dužan je s prijedlogom ocjene svakog službenika, odnosno namještenika, raspoređenog u ustrojstvenoj jedinici kojom upravlja, upoznati službenika, odnosno namještenika na koga se ocjena odnosi, što službenik odnosno namještenik potvrđuje svojim potpisom na obrascu O-1.

Ako službenik odnosno namještenik odbije potpisati da je upoznat s prijedlogom ocjene ili ako zbog njegove odsutnosti iz službe, odnosno s rada takav potpis nije moguće osigurati, o tome će se staviti bilješka na obrascu O-1.

### Članak 16.

Nadređeni službenik, odnosno namještenik, dostavlja prijedlog ocjene za svakog službenika i namještenika ustrojstvene jedinice kojom upravlja čelniku tijela na obrascu O-1 posredovanjem neposredno višega nadređenog službenika, odnosno namještenika.

Nadređeni službenik, odnosno namještenik kojem je dostavljen prijedlog ocjene iz stavka 1. ovog članka dužan ga je proslijediti neposredno višem nadređenom službeniku, odnosno namješteniku u ustrojstvenoj jedinici kojom upravlja.

**Članak 17.**

O prijedlozima ocjena sastavlja se skupno izvješće službenika i namještenika gradskoga upravnog tijela na obrascu O-2 koji je sastavni dio ovog pravilnika.

Čelnik gradskoga upravnog tijela daje pisanu suglasnost na skupno izvješće o prijedlogu ocjena službenika i namještenika gradskoga upravnog tijela.

**VI. VISINA I NAČIN ISPLATE DODATAKA ZA USPJEŠNOST NA RADU****Članak 18.**

Službenici i namještenici ocijenjeni ocjenama „odličan“ i „vrlo dobar“ mogu ostvariti dodatak za uspješnost na radu, koji može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Dodatak za uspješnost na radu isplaćuje se jednokratno uz isplatu prve sljedeće plaće koja slijedi nakon mjeseca u kojem je izvršeno ocjenjivanje.

**VII. ZAVRŠNA ODREDBA****Članak 19.**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Grada Obrovca“.

Klasa: 080-07/10-01/01

Ur.broj: 2198/23-01-10-1

Obrovac, 29. travnja 2010.

Gradonačelnik  
Grada Obrovca

**Ante Župan, dr. med. v. r.**

## OBRAZAC ZA OCJENJIVANJE SLUŽBENIKA UPRAVNIH TIJELA

0-1

## GRAD OBROVAC

\_\_\_\_\_

(naziv gradskog upravnog tijela)

1. Izvrsno - izvanredno, prvorazredno

2. Osobito - posebno, naročito

3. Dobro - prihvatljivo, prikladno

\_\_\_\_\_

(naziv unutarnje ustrojstvene jedinice)

4. Zadovoljavajuće - najmanje moguće prihvatljivo

5. Nezadovoljavajuće - neprihvatljivo

\_\_\_\_\_

(ime i prezime službenika)

\_\_\_\_\_

(naziv radnog mjesta)

Prijedlog ocjene po kriterijima		Broj bodova za pojedinu ocjenu
<b>1.</b>	<b>STRUČNOST, KREATIVNOST I SAMOINICIJATIVNOST</b>	
<b>1.1</b>	<b><i>Stručnost</i> - ocjenjuje se poznavanje zakona i drugih propisa, pravila struke i službe, pouzdanost u stručnom znanju, te stručno usavršavanje službenika</b>	
	a) izvrsna	30
	b) osobita	24
	c) dobra	18
	d) zadovoljavajuća	12
	e) nezadovoljavajuća	6
<b>1.2.</b>	<b><i>Kreativnost</i> - ocjenjuje se sposobnost stvaralaštva i samostalnost u pronalaženju najboljih rješenja sukladno propisima i pravilima struke, davanje prijedloga za unapređivanje rada na svom radnom mjestu, u ustrojstvenoj jedinici i tijelu</b>	
	a) izvrsna	10
	b) osobita	8
	c) dobra	6
	d) zadovoljavajuća	4
	e) nezadovoljavajuća	2
<b>1.3.</b>	<b><i>Samoinicijativnost</i> - ocjenjuje se vlastita inicijativa, sposobnost izvršavanja zadataka bez traženja uputa za rad, pomoći i savjeta u obavljanju poslova</b>	
	a) izvrsna	15
	b) osobita	12
	c) dobra	9
	d) zadovoljavajuća	6
	e) nezadovoljavajuća	3
<b>2.</b>	<b>KVALITETA I OPSEG OBAVLJENIH POSLOVA I PRIDRŽAVANJE ZADANIH ROKOVA U OBAVLJANJU POSLOVA</b>	
<b>2.1.</b>	<b><i>Kvaliteta</i> - ocjenjuje se pripremljenost akata i materijala, odnosno postojanje i vrste grešaka, ispravaka i izmjena u pripremljenim aktima i materijalima</b>	
	a) izvrsna	20

	b) osobita	16
	c) dobra	12
	d) zadovoljavajuća	8
	e) nezadovoljavajuća	4
<b>2.2.</b>	<b>Opseg obavljenih poslova radnog mjesta</b>	
	a) obavio je u cijelosti poslove radnog mjesta	15
	b) obavio je pretežni dio poslova radnog mjesta	12
	c) obavio je veći dio poslova radnog mjesta	9
	d) obavio je manji dio poslova radnog mjesta	6
	e) obavio je neznatan dio poslova radnog mjesta	3
<b>2.3.</b>	<b>Rokovi za obavljanje poslova</b>	
	a) poslove je obavio u zadanim rokovima	20
	b) poslove je obavio pretežno u zadanim rokovima	16
	c) poslove je obavio u manjem dijelu izvan zadanih rokova	12
	d) poslove je obavio u većem dijelu izvan zadanih rokova	8
	e) poslove je obavio u najvećem dijelu izvan zadanih rokova	4
<b>3.</b>	<b>ODNOS PREMA SURADNICIMA I STRANKAMA I POŠTIVANJE RADNOG VREMENA</b>	
<b>3.1.</b>	<b>Odnos prema suradnicima i strankama - ocjenjuje se komunikacija i način ophođenja sa suradnicima i strankama</b>	
	a) izvrstan	10
	b) osobit	8
	c) dobar	6
	d) zadovoljavajući	4
	e) nezadovoljavajući	2
<b>3.2.</b>	<b>Poštivanje radnog vremena - ocjenjuje se prisutnost službenika na radnom mjestu, odnosno pravovremenost dolaska na posao i odlaska s posla, te opravdanost udaljavanja iz radnih prostorija za vrijeme radnog vremena</b>	
	a) izvrsno	10
	b) osobito	8
	c) dobro	6
	d) zadovoljavajuće	4
	e) nezadovoljavajuće	2

Napomena:

- a) 119 - 130 bodova = odličan  
 b) 91 - 118 bodova = vrlo dobar  
 c) 68 - 90 bodova = dobar  
 d) 46 - 67 bodova = zadovoljava  
 e) do 45 bodova = ne zadovoljava

UKUPNO BODOVA \_\_\_\_\_

S obzirom na to da ukupni zbroj bodova službenika gradskoga upravnog tijela iznosi \_\_\_\_\_, predlažem da se službenik za \_\_\_\_\_ godinu ocijeni ocjenom \_\_\_\_\_.

U Obrovcu \_\_\_\_\_ godine.

\_\_\_\_\_  
(neposredno nadređeni službenik)

S prijedlogom ocjene upoznat

\_\_\_\_\_  
(službenik)

## OBRAZAC ZA OCJENJIVANJE NAMJEŠTENIKA UPRAVNIH TIJELA

0-1

## GRAD OBROVAC

\_\_\_\_\_  
(naziv gradskog upravnog tijela)

1. Izvrsno - izvanredno, prvorazredno

2. Osobito - posebno, naročito

3. Dobro - prihvatljivo, prikladno

\_\_\_\_\_  
(naziv unutarnje ustrojstvene jedinice)

4. Zadovoljavajuće - najmanje moguće prihvatljivo

5. Nezadovoljavajuće - neprihvatljivo

\_\_\_\_\_  
(prezime i ime namještenika)\_\_\_\_\_  
(naziv radnog mjesta)

Prijedlog ocjene po kriterijima	Broj bodova za pojedinu ocjenu
------------------------------------	--------------------------------------

<b>1.</b>	<b>STRUČNOST</b>	
<b>1.1</b>	<b><i>Stručnost - ocjenjuje se stručno znanje i poznavanje pravila rada radnog mjesta</i></b>	
	a) izvrsna	30
	b) osobita	24
	c) dobra	18
	d) zadovoljavajuća	12
	e) nezadovoljavajuća	6

<b>2.</b>	<b>KVALITETA I OPSEG OBAVLJENIH POSLOVA I PRIDRŽAVANJE ZADANIH ROKOVA U OBAVLJANJU POSLOVA</b>	
<b>2.1.</b>	<b><i>Kvaliteta - ocjenjuje se obavljeni posao s osnove struke i pravila rada</i></b>	
	a) izvrsna	20
	b) osobita	16
	c) dobra	12
	d) zadovoljavajuća	8
	e) nezadovoljavajuća	4
<b>2.2.</b>	<b><i>Opseg obavljenih poslova radnog mjesta</i></b>	
	a) obavio je u cijelosti poslove radnog mjesta	15
	b) obavio je pretežni dio poslova radnog mjesta	12
	c) obavio je veći dio poslova radnog mjesta	9
	d) obavio je manji dio poslova radnog mjesta	6
	e) obavio je neznatan dio poslova radnog mjesta	3
<b>2.3.</b>	<b><i>Rokovi za obavljanje poslova</i></b>	
	a) poslove je obavio u zadanim rokovima	20
	b) poslove je obavio pretežno u zadanim rokovima	16
	c) poslove je obavio u manjem dijelu izvan zadanih rokova	12
	d) poslove je obavio u većem dijelu izvan zadanih rokova	8
	e) poslove je obavio u najvećem dijelu izvan zadanih rokova	4

<b>3.</b>	<b>ODNOS PREMA SURADNICIMA I STRANKAMA I POŠTIVANJE RADNOG VREMENA</b>	
<b>3.1.</b>	<i>Odnos prema suradnicima i strankama - ocjenjuje se komunikacija i način ophođenja sa suradnicima i strankama</i>	
	a) izvrstan	10
	b) osobit	8
	c) dobar	6
	d) zadovoljavajući	4
	e) nezadovoljavajući	2
<b>3.2.</b>	<i>Poštivanje radnog vremena - ocjenjuje se prisutnost namještenika na radnom mjestu, odnosno pravovremenost dolaska na posao i odlaska s posla, te opravdanost udaljavanja iz radnih prostorija za vrijeme radnog vremena</i>	
	a) izvrsno	10
	b) osobito	8
	c) dobro	6
	d) zadovoljavajuće	4
	e) nezadovoljavajuće	2

Napomena:

- a) 96 - 105 bodova = odličan  
 b) 74 - 95 bodova = vrlo dobar  
 c) 53 - 73 bodova = dobar  
 d) 36 - 52 bodova = zadovoljava  
 e) do 35 bodova = ne zadovoljava

**UKUPNO BODOVA** \_\_\_\_\_

S obzirom na to da ukupni zbroj bodova namještenika gradskoga upravnog tijela iznosi \_\_\_\_\_, predlažem da se namještenik za \_\_\_\_\_ godinu ocijeni ocjenom \_\_\_\_\_.

U Obrovca \_\_\_\_\_ godine.

\_\_\_\_\_  
 (neposredno nadređeni službenik/namještenik)

S prijedlogom ocjene upoznat

\_\_\_\_\_  
 ( namještenik)

(naziv upravnog tijela)  
Obrovac, \_\_\_\_\_

SKUPNO IZVJEŠĆE  
PRIJEDLOGA OCJENA ZA \_\_\_\_\_ GODINU

ime i prezime	naziv radnog mjesta	naziv unutarnje ustrojstvene jedinice	1.1.	1.2.	1.3.	2.1.	2.2.	2.3.	3.1.	3.2.	ukupno bodova	prijedlog ocjene

PROČELNIK/TAJNIK  
\_\_\_\_\_

REPUBLIKA HRVATSKA  
ZADARSKA ŽUPANIJA  
GRAD OBROVAC  
GRADONAČELNIK

Klasa: 120-01/10-01/01  
Ur.broj: 2198/23-01-10-1

U Obrovcu 29. travnja 2010.

Na temelju članka 9. stavak 2. i članka 16. stavak 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10) gradonačelnik Grada Obrovca d o n o s i

**O D L U K U**  
**o utvrđivanju osnovice za obračun plaće**  
**službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Obrovca**

**Članak 1.**

Osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Obrovca utvrđuje se u iznosu od 5.108,84 kuna.

**Članak 2.**

Danom stupanja na snagu ove Odluke, prestaje važiti Odluka o visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika gradske uprave, Klasa: 120-02/09-01/05, Ur.broj: 2198/23-01-09-2, od 18. studenoga 2009. godine.

**Članak 3.**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od 01. svibnja 2010. godine, počevši s plaćom za mjesec svibanj, koja će biti isplaćena u mjesecu lipnju 2010. godine.

**GRADONAČELNIK:**

**Ante Župan, dr. med., v. r.**

